



Conferência Interestadual reforça poder de mobilização da categoria em ano de campanha salarial



Realizado em Araçatuba, o evento reuniu mais de 200 delegados sindicais de São Paulo e Mato Grosso do Sul para debate e construção de pautas de interesse da categoria.

O encontro consolidou o debate sobre as prioridades da Campanha Nacional dos Bancários 2026, etapa crucial para a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) do próximo biênio e as negociações com a Fenaban. O Sindicato dos Bancários de Ribeirão Preto e Região exerceu papel de destaque nas discussões, reafirmando seu protagonismo ao formular pautas que integram a realidade contemporânea do sistema financeiro às demandas específicas de cada instituição.

A agenda de reivindicações priorizou o enfrentamento à terceirização fraudulenta no Santander, a urgência na gestão da saúde mental no Itaú e a contenção das demissões no Bradesco. Em paralelo, o BancáriosRP manteve a defesa intransigente dos bancos públicos, principalmente, a Caixa e Banco do Brasil, além de pautar a necessidade de regulamentação ética e funcional para o avanço das novas tecnologias no setor.



“Para o presidente do Sindicato, Ronaldo Silvano, a conferência é estratégica para consolidar as prioridades da categoria no próximo período. Segundo Silvano, o evento fortalece a organização dos bancários frente aos desafios do setor, permitindo a construção de soluções concretas para as demandas cotidianas e o aprimoramento das condições de trabalho.

Eixos temáticos que vão orientar as prioridades da categoria na campanha nacional 2026.

- Aumento real;
- Aumento do piso da categoria;
- Aumento da PLR;
- Saúde: bem-estar e combate ao adoecimento;
- Defesa do emprego frente à implementação das novas tecnologias;
- Por um Sistema Financeiro melhor e mais regulado;
- Importância das eleições 2026 para a classe trabalhadora.



Consulta Nacional 2026 *Sua voz é a nossa força na mesa de negociação*

A Consulta entra em sua etapa decisiva. **Até o dia 31 de maio**, bancários e bancárias devem dizer quais são suas prioridades para a **Campanha Salarial 2026**.

- **Participação individual fortalece a luta coletiva**

A Consulta é mais do que uma pesquisa. Trata-se de um instrumento fundamental para transformar a percepção individual em força coletiva organizada.

Quanto maior o número de respostas, maior será a capacidade dos sindicatos representarem, com precisão, os anseios da categoria nas negociações com os bancos.

Por que participar da consulta bancária?

- **Legitimidade:** Define prioridades reais da nossa categoria.
- **Força Política:** Quanto maior a adesão, maior nossa pressão sobre os bancos.
- **Estratégia:** Fundamenta nossa pauta com dados precisos para as mesas de negociação.

• **Chegou a sua hora!**
Ajude a definir os rumos da nossa campanha

Use o QR-Code



Em mesa, CEE denuncia desvalorização dos empregados e cobra respostas da Caixa



Cobrado pela representação dos empregados, o banco continua sem apresentar soluções para temas como mudanças no modelo de atendimento, adoecimento mental, sobrecarga de trabalho e regras do SuperCaixa

A mesa de negociação entre a CEE/Caixa e a direção do banco revelou um cenário crítico de desvalorização profissional e falta de diálogo. A representação dos empregados denunciou que as recentes mudanças estruturais, como a implementação das plataformas PJ e o modelo de atendimento híbrido "Figital", foram impostas sem planejamento adequado ou treinamento. Essas alterações têm gerado sobrecarga extrema e insegurança, especialmente pela falta de transparência nas regras de remuneração variável e pelo temor de perdas financeiras entre caixas e tesoureiros diante das reestruturações operacionais.

O impacto na saúde mental da categoria é alarmante, com dados indicando que mais de um terço dos trabalhadores já possui diagnóstico de transtornos relacionados ao trabalho. A pressão por metas em projetos ainda em fase de testes e o receio constante de descomissionamento agravam o desgaste emocional. Em resposta, os Sindicatos cobram que a Caixa abandone as respostas genéricas e assuma compromissos reais com a transparência e o cumprimento do Acordo Coletivo, combatendo o que classificam como uma "fábrica de adoecimento".

No campo dos benefícios e direitos, a pauta do Saúde Caixa segue como prioridade, com a exigência de que o banco reassuma sua parcela justa no custeio e amplie a rede credenciada. Diante da postura evasiva da instituição sobre temas como o programa SuperCaixa e a gestão de riscos psicossociais, o Comando Nacional dos Bancários avalia novas estratégias de mobilização. O objetivo é garantir que a modernização tecnológica do banco não ocorra às custas da dignidade e da integridade física e mental de quem sustenta a operação pública da Caixa.

"Precisamos de soluções resolutivas para os problemas estruturais enfrentados por quem sustenta a operação do banco", afirma Tesifon Quevedo Neto. Diante da persistência de retornos imprecisos, o Comando definirá novas estratégias de mobilização e medidas protetivas para garantir o respeito aos direitos da categoria. **Próxima reunião prevista para o dia 29 de maio.**

Bradesco amplia lucro no 1º trimestre de 2026 enquanto mantém cortes de empregos e fechamento de agências



O Bradesco encerrou o primeiro trimestre de 2026 com lucro líquido de R\$ 6,8 bilhões, um crescimento de 16,1% em relação ao ano anterior. Esse desempenho financeiro positivo, impulsionado pelo aumento nas receitas de serviços e seguros, contrasta severamente com a política de cortes do banco: em apenas doze meses, o Bradesco eliminou mais de 3 mil postos de trabalho e fechou 346 agências.

Os dados revelam que a arrecadação com tarifas bancárias já é mais do que suficiente para cobrir toda a folha de pagamento, evidenciando que a rentabilidade recorde não se traduz em investimentos na manutenção dos empregos ou na melhoria do atendimento presencial.

A reestruturação contínua sobrecarrega os trabalhadores remanescentes, que enfrentam um volume crescente de tarefas e responsabilidades em uma rede física cada vez mais enxuta.

Enquanto a carteira de crédito ultrapassa a marca de R\$ 1 tri e os dividendos aos acionistas são garantidos, clientes e os trabalhadores bancários sofrem com o esvaziamento das unidades e a precarização das condições de trabalho. Diante desse cenário de lucros bilionários, as entidades sindicais reafirmam a urgência da contratação de novos profissionais e da interrupção do fechamento de agências para garantir o cumprimento da função social do banco e o respeito à categoria.

COLÔNIA DE FÉRIAS
PARA BANCÁRIOS SINDICALIZADOS

Condições Especiais
PARA TODA A FAMÍLIA E CONVIDADOS

Cônjuge - Filhos - Pais - Sogros - Netos - Genros - Noras
Informações e Reservas: Use o QR-Code

Alerta:**Santander Tenta Impor Acordo Individual e Ameaça Direitos dos Bancários**

O Santander está enviando uma "Atualização do Contrato de Trabalho" para funcionários com curso superior e salários mais altos (os chamados "hipersuficientes"). **O sindicato adverte: este documento é uma tentativa de atropelar a negociação coletiva.**

- **O que o banco pretende:**

Fim das Horas Extras: Quer acabar com o controle de jornada e o pagamento de horas excedentes. Dificultar a Justiça: Propõe "arbitragem privada", restringindo seu acesso direto à Justiça do Trabalho.

Risco a Benefícios: Abre precedentes para ameaçar conquistas como PLR e PPRS.

- **A Cilada da "Negociação Direta"**

O banco tenta vender a ideia de que você pode negociar sozinho, mas a relação é desigual. Recentemente, uma bancária gestante desse grupo foi demitida e só recuperou o emprego após ação judicial do Sindicato. Isso prova que, sem o coletivo, o trabalhador fica vulnerável.

- **Sindicato orienta: Não Assine!**

Já solicitamos a suspensão imediata desse termo e temos reunião marcada com o banco. Acompanhe em nosso site oficial. Não assine: Aguarde a orientação técnica do Sindicato.

- **Denuncie pressões:** Se for pressionado a aderir, informe o sindicato imediatamente. Garantimos sigilo absoluto.

União é Proteção: Direitos conquistados não se negociam individualmente. O foco deve ser a valorização de quem constrói o resultado do banco todos os dias.

CANAIS DE DENUNCIA:

☎ 16 2111-7070 16 99635.2121 ☎

sindicato@bancariosribeiraopreto.com.br

ou utilize o QR-Code:

**Itaú é denunciado por dificultar afastamento de trabalhadores adoecidos**

O Itaú enfrenta novas denúncias por dificultar o afastamento médico e o tratamento de seus funcionários. Segundo as entidades sindicais, o banco tem exigido múltiplas avaliações de capacidade laboral (ACL) fora dos prazos legais e contestado atestados médicos legítimos. Tal postura impede que bancárias e bancários adoecidos acessem a perícia do INSS, utilizando uma suposta "linha de cuidados" como justificativa para pressionar seus funcionários que já se encontram em situação de vulnerabilidade.

Diante das irregularidades, os sindicatos, por meio da Contraf-CUT, enviaram um ofício exigindo a suspensão imediata dessas convocações arbitrárias, mas o banco ainda não se posicionou. A estratégia da instituição é vista como uma tentativa de subnotificar doenças ocupacionais para reduzir custos e evitar o impacto no Fator Acidentário de Prevenção (FAP). Na prática, o banco ignora o cenário de adoecimento crescente causado por metas abusivas e sobrecarga pelo constante fechamento de agências.

Juridicamente, a imposição de exames obrigatórios sob ameaça de punição disciplinar é considerada uma violação aos direitos fundamentais e à dignidade humana. Especialistas alertam que tais práticas configuram assédio moral organizacional, sendo passíveis de reversão judicial e indenização. O Sindicato orienta aos trabalhadores que sofram esse tipo de coerção durante seu período de recuperação procure a entidade para formalizar a denúncia.

NÃO SOFRA | DENUNCIE!**Utilize os canais de denúncia ao lado**

 **Sigilo Absoluto**

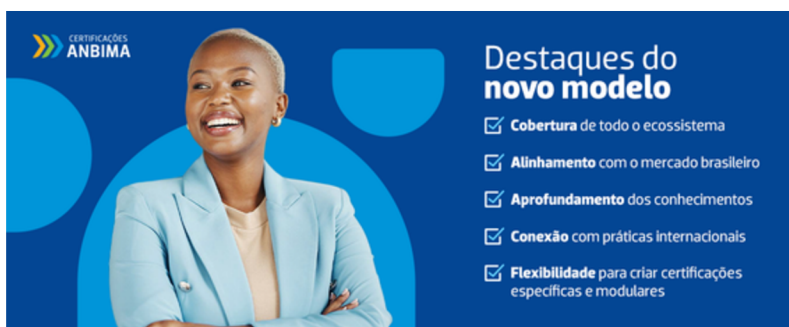


Os sindicatos estão monitorando a transição das certificações profissionais dos bancários, iniciada em 9 de fevereiro de 2026, conforme estabelecido pela Anbima e regulado pela Portaria Previc nº 1.214.

As mudanças introduzem novos selos e exigem planejamento das instituições. O novo modelo possui três níveis principais:

- **CPA:** Certificado Profissional Anbima, obrigatório para progressão.
- **C-Pro:** Certificado focado em relacionamento e análise de clientes.
- **C-Pro II:** Certificado para atuação em investimentos e consultoria.

A migração para as novas certificações será feita seguindo diretrizes da Anbima, permitindo que profissionais com certificações atuais façam a transição sem novos exames, apenas concluindo micro-certificações na plataforma Anbima Edu. A atualização será anual e as certificações antigas serão válidas até 31 de dezembro de 2026, após o que o novo modelo será obrigatório.



Tudo o que você precisa saber sobre as certificações Anbima:

Use o QR-Code para acessar o espaço dedicado a todas as informações sobre a transição das certificações Anbima



ELEIÇÕES Economus

A mudança
necessária

! Obrigado! !

Agradecemos a todos os eleitores que participaram das eleições e a todos os sindicatos pelo apoio, mobilização e esforço conjunto que fizeram essa conquista possível.



Candidato ao
Conselho Deliberativo



Candidato ao
Conselho Fiscal

Candidatos apoiados pelo Sindicato são eleitos para os Conselhos Deliberativo e Fiscal

O Processo Eleitoral Economus 2026 foi encerrado, com a definição dos representantes eleitos para o Conselho Deliberativo e o Conselho Fiscal.

Os candidatos apoiados pelo BancáriosRP conquistaram importantes vitórias no pleito. Lucas Lima foi eleito membro titular, para o Conselho Deliberativo, com 3.597 votos (50,12%), enquanto Fábio Punsuvo ficou como suplente, com 2.876 votos (40,07%).

Já para o Conselho Fiscal, Rodrigo Leite foi eleito membro titular, com 3.701 votos (51,57%), e Américo Cosentino, suplente, com 3.259 votos (45,41%).

Ao todo, 7.177 eleitores participaram da votação, de um universo de 18.374 aptos a votar, o que representa 39,06% de participação.

A mobilização das entidades sindicais garantiu que os trabalhadores ocupassem, de forma qualificada, os espaços de decisão do Economus. Esse protagonismo foi construído por meio de uma atuação direta na base, focada em informar e engajar cada associado ao longo da eleição.

Sindicato é Força. Participe!

EXPEDIENTE



Cheque Mate: Publicação do Sindicato dos Bancários de Ribeirão Preto e Região | Presidente: Ronaldo Silvino - Diretor de Imprensa e Comunicação: Nilton Aparecido Tritula - Rua Prudente de Moraes, 1214 - Centro | CEP: 14015-100 - Ribeirão Preto/SP | Telefone: 16 2111.7070 - WhatsApp: 16 99635.2121 e-mail: imprensa@bancariosribeiraopreto.com.br | www.bancariosribeiraopreto.com.br - Jornalista Responsável: Rogério Novaes: MTB:80.757-SP Tiragem: 4.000 Exemplares | Diagramação: Rogério Novaes | Impressão: Herograf Industria Gráfica